



مدیریت منابع انسانی دکتر اسفندیار سعادت فصل اول

سوالات چهار گزینه‌ای

- (۱) مدیریت منابع انسانی مجموعه‌ای از کارها برای نیل به اهداف سازمان است که عبارت‌اند از:
- ا. شناسایی؛ استخدام؛ انتخاب؛ تربیت و پرورش
 - ب. شناسایی؛ تدوین شرح شغل؛ استخدام؛ انتخاب
 - ج. شناسایی؛ تدوین شرح شغل؛ استخدام؛ تربیت و پرورش
 - د. شناسایی؛ استخدام؛ انتخاب؛ تربیت و پرورش؛ توانمندسازی و توسعه
- (۲) در تقسیم‌بندی سازمان، مدیریت منابع انسانی در چه ردیفی قرار دارد؟
- ا. حوزه‌ای معیت با وظایف مرتبط با مدیریت تولید، مدیریت مالی و غیره
 - ب. وظایف آن به حوزه‌های مختلف واگذار می‌شود
 - ج. در ردیف مدیریت مالی و غیره که امور مربوط به آن برعهده‌ی حوزه‌ای معین است
 - د. در ردیف بالاتر از مدیریت اجرایی با وظایف پویا و در حال انطباق با محیط

سوالات تشریحی - گروه اول

- (۱) مدیریت منابع انسانی را تعریف کنید؟
- (۲) رابطه مدیریت منابع انسانی با کل سازمان چگونه است؟
- (۳) برخی از تغییرات محیطی موثر در گسترش نقش مدیریت منابع انسانی را نام ببرید؟

سوالات تشریحی - گروه دوم

- (۱) چه چیزی درباره‌ی مسائل نیروی انسانی نسبت به گذشته تغییر کرده است؟
- (۲) مسئولان و مدیران منابع انسانی چگونه می‌توانند پیشنهادات خود را برای نیروهای صف، اثربخش و قابل قبول کنند؟
- (۳) دو نمونه از اقدامات منابع انسانی که به طور مستقیم در سود بخشی سازمان اثر می‌گذارند را شرح دهید.